

PROCÉS PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL FIX D'AUXILIAR TÈCNIC/A (L515009), ADSCRITA A ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA – GESTIÓ DE CENTRES EDUCATIUS - ÀREA DE PROMOCIÓ SOCIAL I CULTURAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, TORN LLIURE, INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022 DINS LA TAXA D'ESTABILITZACIÓ DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 6A DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA (CONVOCATÒRIA ES-42-2022)

Relació de persones aprovades i proposta de contractació amb caràcter fix

Atès el nombre de places laborals objecte de la convocatòria.

Atesa la puntuació global obtinguda per les persones aspirants en el concurs de mèrits.

D'acord amb el que estableix la base onzena de les Bases generals vigents, el tribunal qualificador ha acordat:

1. Declarar que han superat el procés selectiu les persones aspirants següents:

| Cognoms, Nom | Núm. d'identificació | TOTAL |
|--------------------------|----------------------|--------------|
| CERVANTES ESTRADA, MARTA | ***0507** | 95,00 |
| GARCIA COLET, MARÍA JOSE | ***2013** | 79,01 |
| PADILLA PAGAN, ANA MARIA | ***9272** | 76,22 |
| HEREDIA GARRIDO, AMPARO | ***9858** | 49,80 |

2. Formular proposta de contractació com a personal laboral fix amb la categoria d'auxiliar tècnica (grup C2L de la relació de categories professionals del vigent Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona), a favor de la senyora **MARTA CERVANTES ESTRADA**, aspirant que ha quedat en primera posició amb **95,00 punts**.

3. Fer pública la relació esmentada i trametre-la a la Presidència de la corporació.

Contra aquest acte es pot interposar recurs d'alçada davant del diputat delegat de Gestió de Persones i Talent de la Diputació en el termini d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

Tarragona, a data de la signatura electrònica
La secretària del Tribunal qualificador
Marta Domingo Fontova